

Konzernrichtlinie zur Diversität, Gleichstellung und Inklusion

Boll & Kirch Filterbau GmbH
Siemensstr. 10-14
D-50170 Kerpen

Revision 00 vom 01.12.2022
(Ersterstellungs-Datum: 01.12.2022)

BOLL & KIRCH und seine angeschlossenen, weltweit tätigen Unternehmen bekennen sich zu einer Kultur der Diversität, Gleichstellung und Inklusion.

Wir glauben, dass ein nachhaltiger Arbeitgeber, der ein integratives und vielfältiges Arbeitsumfeld bietet, in dem jeder sein ganzes Selbst zur Arbeit bringen kann, ein integraler Bestandteil eines erfolgreichen Unternehmens ist. Wir können das volle Potenzial unseres Unternehmens nur freisetzen, wenn wir eine integrative und vielfältige Organisation haben, die die Kunden und Märkte, denen wir dienen, repräsentiert. Alle Mitarbeiter sollen sich geschätzt fühlen und ein Gefühl der Zugehörigkeit haben. Alle Mitarbeiter sollen dieselben Chancen haben. Wir sind grundsätzlich davon überzeugt, dass Vielfalt und Inklusion den Erfolg der **BOLL GROUP** steigern, indem sie eine vielfältige Denkweise ermöglichen sowie mehr und bessere Innovation und Entscheidungen ermöglichen.

1. Geltungsbereich

Mit der Veröffentlichung wird diese Konzernrichtlinie bindend für jede/n Mitarbeiter/in der **BOLL GROUP**.

Neben der Einhaltung etwaiger gesetzlicher lokaler Regelungen, die mit diesem Thema verbunden sind, stellen die Grundsätze dieser Richtlinie einen konstanten Handlungsrahmen für alle Entscheidungen dar.

2. Grundsätze

- Keine Diskriminierung und Ausgrenzung aufgrund von Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, kulturellem Hintergrund, Nationalität, Hautfarbe, Religion oder körperlicher und psychischer Behinderung. Dies bezieht sich auf den Auswahlprozess von Bewerbern, Beförderung von Mitarbeitern sowie den alltäglichen Umgang miteinander. Jegliches Fehlverhalten in dieser Richtung soll offen angesprochen und angeprangert werden.
- Vielfalt von Denkweisen, Kompetenzen und Erfahrungshintergründen ermöglicht Kreativität, Innovation, Dynamik und Resilienz. Deshalb muss es Ziel und Zweck sein, Teams und Abteilungen möglichst breitgefächert aufzustellen. Wir besetzen jede Stelle mit der richtigen Person zur richtigen Zeit in der richtigen Vielfalt.
- Unsere Führungskräfte nutzen das kreative Potenzial vielfältiger Talente für unsere unternehmerischen Ziele. Wir sind uns unserer sozialen Verantwortung bewusst und bieten Vielfalt ein „Zuhause“.
- Ein erfolgreiches Unternehmen braucht motivierte Mitarbeiter. Und Motivation wird erreicht durch familienfreundliche Arbeitsbedingungen für alle Geschlechter. Deshalb fördern wir mobile Arbeits-Lösungen, wo immer diese im betrieblichen und abteilungsspezifischen Rahmen möglich und wünschenswert sind. Zusätzlich bieten wir – wo immer möglich und durch eine Betriebsvereinbarung abgedeckt – betriebliche Gleitzeitmodelle, durch die sich die Arbeitszeit flexibel und damit familienfreundlich gestalten lässt, um so dem Ziel einer chancengleichen Belegschaft möglichst nahe zu kommen.

3. Fragen, Anregungen und Ansprechpartner

Für Fragen und Anregungen zu dieser Richtlinie und deren Einhaltung steht der/die Vorgesetzte der/s Mitarbeiter/in und der/die Compliance Verantwortliche von BOLL & KIRCH zur Verfügung. Im Zweifelsfall ist es zwingend erforderlich, das richtige Verhalten mit einem dieser beiden Personen abzustimmen.

4. Inkrafttreten

Die Richtlinie tritt ab dem 01.12.2022 in Kraft und ersetzt alle früheren Regelungen.

Kerpen, 01.12.2022

Boll & Kirch Filterbau GmbH

A handwritten signature in green ink, appearing to read 'St. Starke'.

Stefan Starke
CEO

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'H. Brecht'.

ppa. Hendrik Brecht
Vice President FCC